



АЭМЗ

АБИНСКИЙ
ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ЗАВОД

WWW.ABINMETALL.RU

ООО «АЭМЗ»	П 1.18-03-2024 Редакция №0.	Страница 1 из 13
------------	--------------------------------	------------------

Введено в действие
приказом № 1.1-01/11
от 13 января 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
ООО «АБИНСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»**

П 1.18-03-2024

Редакция №0.

(Взамен П 1.18-03-2023 от 14.11.2023)

ЗАРЕГИСТРИРОВАЛ
Инженер по нормоконтролю
– архивариус
_____ Е.С. Бурун
«28» декабря 2024 г.

Настоящий документ не может быть полностью или частично воспроизведен,
тиражирован и распространен без разрешения
ООО «Абинский ЭлектроМеталлургический завод»



ООО «АЭМЗ»	П 1.18-03-2024 Редакция №0.	Страница 2 из 13
------------	--------------------------------	------------------

ОГЛАВЛЕНИЕ

1	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	Ошибка! Закладка не определена.
2	ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	3
3	ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ.....	5
4	ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ	6
4.2	Деловые подарки и представительские расходы	7
4.3	Участие в благотворительной деятельности.....	8
4.4	Участие в политической деятельности	8
4.5	Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими.....	8
4.6	Взаимодействие с должностными лицами, работниками и представителями.....	8
4.7	Взаимодействие с третьими лицами	9
5	«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ	9
6	ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ	10
7	ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....	10
8	РАССМОТРЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ФАКТАХ КОРРУПЦИОННЫХ НАРУШЕНИЙ И ИНЫХ НАРУШЕНИЙ ПОЛИТИКИ	10
9	ПРОВЕДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО АНАЛИЗА	Ошибка! Закладка не определена.
10	АУДИТ И КОНТРОЛЬ	11
11	ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ	11
12	РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ, ПОЛНОМОЧИЙ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ	11



1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение об Антикоррупционной политике ООО «Абинский ЭлектроМеталлургический завод» (далее – Политика) является локальным нормативным актом ООО «АЭМЗ» (далее - Общества), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

1.2 Политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3 Политика определяет основные принципы, процедуры и мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ООО «АЭМЗ».

1.4 Основными целями внедрения в Обществе Политики являются:

- минимизация риска вовлечения Общества, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Общества независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания Политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в Обществе.

1.5 Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Политики в Обществе:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Общества;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию Политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности сотрудников Общества за несоблюдение требований Политики.

1.6 Политика вводится в действие приказом Генерального директора Общества.

1.7 Внесение изменений в Политику, утверждение в новой редакции, осуществляется приказом Генерального директора Общества.

1.8 Работники Общества несут ответственность за нарушение требований Политики в соответствии с трудовым законодательством и локальными нормативными документами Общества.

2 ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Коррупция: Злоупотребление служебным положением, злоупотребление полномочиями, предложение, дача или получение взятки, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.



Противодействие коррупции: Деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции: Деятельность Общества, ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение: Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Коррупционные риски: Риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом, работником, представителем Общества или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах Общества.

Антикоррупционная оговорка: Раздел договоров Общества, устанавливающий обязательства сторон по предотвращению совершения коррупционных правонарушений при исполнении договора и ответственность за неисполнение указанных обязательств.

Антикоррупционная политика Общества: Комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе.

Антикоррупционные обязательства: Согласие должностного лица /работника / представителя / контрагента Общества на соблюдение и исполнение принципов, требований Политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения.

Антикоррупционный мониторинг: Сбор, анализ и обобщение реализуемых в Обществе мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

Общество: Юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент: Любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка: Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп: Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются



иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов: Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность должностного лица/работника/представителя Общества: Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом/работником/представителем Общества, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо/работник/представитель Общества, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

«Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции: Каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о фактах коррупции, хищения собственности Общества, корпоративного мошенничества, недобросовестной конкуренции, конфликта интересов, иных сообщений.

3 ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ

3.1 Политика отражает приверженность Общества высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

3.2 Основными целями Политики являются:

– минимизация риска вовлечения должностных лиц, работников, представителей и контрагентов Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

– формирование у должностных лиц, работников, представителей, контрагентов Общества единообразного понимания Политики о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

– установление обязанности должностных лиц, работников, представителей и контрагентов Общества знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, применимые требования Политики.

3.3 Политика Общества основана на следующих принципах:

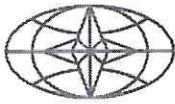
3.3.1 Принцип соответствия Политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к Обществу.

3.3.2 Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3.3 Принцип информированности и вовлеченности работников.



Работники Общества регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.3.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В Обществе разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Общества, ее должностных лиц, работников, представителей и контрагентов в коррупционную деятельность.

3.3.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В Обществе применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.3.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для должностных лиц/работников/представителей Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной Политики.

3.3.7 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В Обществе регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ

4.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются должностные лица и работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется также на лиц, действующих от имени Общества по Доверенности (представителей) и на лиц, выполняющих для Общества работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

4.1.1 Обязанности должностных лиц/работников/представителей Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

- незамедлительно информировать лицо или подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе, либо незамедлительно сообщить на «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупции:

- а) о случаях склонения должностного лица/работника/представителя к совершению коррупционных правонарушений;

- б) о ставшей известной должностному лицу/работнику/представителю информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

- в) сообщать в подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе и начальнику отдела кадров, о возможности возникновения у должностного лица/работника/представителя Общества конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов.

4.3 Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон, в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в Обществе, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные Политикой.

4.4 Руководство Общества должно формировать этический стандарт непримиримого отношения должностных лиц и работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.



4.1.2 В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

4.1.3 Периодическая оценка рисков.

Общество выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений.

4.1.4 Общество разрабатывает и внедряет антикоррупционные процедуры.

Общество доводит Антикоррупционную политику до сведения своих работников под подпись, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте в сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Политики всеми работниками и иными лицами.

4.1.5 Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Политики.

4.1.6 Общество осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

4.2 Деловые подарки и представительские расходы

4.2.1 Деловые подарки и знаки делового гостеприимства являются общепринятым проявлением вежливости при ведении бизнеса и формировании устойчивых деловых взаимоотношений.

4.2.2 В связи с тем, что отдельные деловые подарки и знаки делового гостеприимства могут оказать непосредственное или опосредованное влияние на принятие работниками ООО «АЭМЗ» решений или нарушить нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ или внутренних документов Общества, устанавливаются следующие обязательные требования к деловым подаркам и знакам делового гостеприимства:

- должны быть прямо связаны с уставными целями деятельности Общества либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными, профессиональными праздниками и т. п.;
- должны быть разумно обоснованными, разумными и соразмерными конкретному поводу;

- не должны быть дорогостоящими;
- должны соответствовать требованиям внутренних документов Общества, в том числе настоящей Политике;

- не должны представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не должны создавать каких-либо обязательств для получателя;
- не должны быть в форме наличных и безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов, производимых Обществом товаров и оказываемых услуг;

- не должны создавать репутационного риска для Общества или его сотрудников.

4.2.3 Указанные выше требования применяются как к получению, так и к предоставлению деловых подарков и знаков делового гостеприимства.

4.2.4 Работники, представляя интересы Общества или действуя от его имени, должны соблюдать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании знаков делового гостеприимства.

4.2.5 Сотрудникам Общества запрещается просить, требовать или вынуждать третьих лиц дарить им или их близким родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства.

4.2.6 Процесс обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства должен быть максимально прозрачным.



4.2.7 При обмене деловыми подарками или знаками делового гостеприимства в рамках выполнения своих должностных полномочий и/или представления интересов, сотрудник Общества обязан убедиться, что такие деловые подарки или знаки делового гостеприимства соответствуют требованиям антикоррупционного законодательства РФ и внутренним актам Общества.

4.2.8 Сотрудники Общества должны отказываться от предложений получения подарков, оплаты их расходов и т. п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, на принимаемые решения и т. д.

4.2.9 При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий сотрудники Общества обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

4.2.10 Не допускается принимать подарки и принимать знаки делового гостеприимства в ходе проведения прямых переговоров, при заключении договоров.

4.2.11 Для учета предоставления подарков от имени Общества должностными лицами/работниками/представителями третьим лицам и получения подарков должностными лицами/работниками/представителями от третьих лиц Общество может организовать ведение соответствующих реестров подарков и назначить лицо, ответственное за ведение таких реестров.

4.3 Участие в благотворительной деятельности

4.3.1 В соответствии с настоящей Политикой и внедренными нормативными документами Общество не финансирует и любым другим способом не участвует в благотворительной и (или) спонсорской деятельности в целях получения каких-либо неправомερных преимуществ или преференций в связи с хозяйственной деятельностью.

4.3.2 В целях соответствия применяемому антикоррупционному законодательству в Обществе разработаны и внедрены нормативные документы, регламентирующие участие Общества в спонсорской и благотворительной деятельности. Все финансовые операции, связанные со спонсорской или благотворительной деятельностью, подробно и достоверно отражаются в бухгалтерском учете; реализуемые проекты проходят предварительное согласование; процедуры мониторинга благотворительных взносов позволяют с разумной степенью уверенности убедиться в том, что осуществленные взносы не являются скрытой формой взятки или коммерческого подкупа.

4.4 Участие в политической деятельности

4.4.1 Общество не финансирует политические партии, организации и движения, отдельные политические фигуры в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства.

4.5 Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими

4.5.1 Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных и муниципальных служащих Российской Федерации, должностных лиц международных организаций и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, рекламу или получения ими за счет Общества иной выгоды.

4.6 Взаимодействие с должностными лицами, работниками и представителями

4.6.1 Общество требует от своих должностных лиц, работников, представителей и лиц, выполняющих для него работы или оказывающих ему услуги на основании гражданско-правового договора соблюдения Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

4.6.2 Работники Общества обязаны неукоснительно соблюдать применимое законодательство, нормы и принципы настоящей Политики, требования антимонопольного



законодательства и иных локальных нормативных и распорядительных документов, регламентирующих порядок противодействия коррупции;

4.6.3 Общество обеспечивает безопасные, конфиденциальные и доступные для должностных лиц/работников/представителей средства информирования руководства Общества и/или лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе, о фактах коррупционных проявлений со стороны третьих лиц. Общество приветствует предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля.

4.6.4 Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры отдел кадров организует ознакомление под подпись кандидатов, принимаемых на работу в Общество с локальными нормативными актами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4.6.5 Любой работник Общества или иное лицо, в случае появления обеспокоенности или сомнений в правомерности своих действий, либо действий/бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, может сообщить о своей обеспокоенности или сомнениях своему непосредственному руководителю, в подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе. Общество дополнительно обеспечивает работникам и любым другим лицам возможность выразить указанную обеспокоенность или сомнения через каналы связи, организованные специально для сообщений о коррупционных правонарушениях (например, через «горячую линию» по вопросам противодействия коррупции).

4.7 Взаимодействие с третьими лицами

4.7.1 Обществу и его должностным лицам/работникам/представителям запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, контрагентов, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

4.7.2 Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

4.7.3 В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных Политикой, Общество осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, контрагентами, агентами и иными лицами.

4.7.4 Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения об общих принципах, и антикоррупционных процедурах, которые стороны должны соблюдать, и определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики.

5 «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

5.1 В целях поддержания высокого уровня доверия к Обществу, а также профилактики и пресечения фактов коррупции, в Обществе функционирует «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции (далее – «горячая линия»).

5.2 Телефон «Горячей линии» 8-86150-30150, адрес электронной почты sb@abinmetall.ru

5.3 Обратившись по «горячей линии», работник/представитель Общества, контрагент, или любое другое лицо может в удобной для него форме, сообщить о ставших ему известными фактах коррупционных правонарушений, конфликта интересов, нарушений положений Политики, а также о своей обеспокоенности или сомнениях в соответствии своих действий, либо действий/бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, принципам и требованиям Политики.



ООО «АЭМЗ»	П 1.18-03-2024 Редакция №0.	Страница 10 из 13
------------	--------------------------------	-------------------

5.4 Контакты «горячей линии» размещаются на официальном сайте Общества в сети Интернет, на информационных стендах и в иных общедоступных местах.

5.5 Не допускается использование «Горячей линии» безопасности:

– для распространения заведомо ложных и порочащих честь и достоинство сотрудников Общества сведений;

– для сведения личных счетов, мести;

– из хулиганских побуждений.

6 ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

6.1 Общество заявляет о том, что ни один её работник/представитель не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях/бездействии любых работников Общества или иных лиц, взаимодействующих с Обществом, которые противоречат законодательству о противодействии коррупции или положениям Политики, включая, помимо прочего, случаи, когда такой работник/представитель отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

7 ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

7.1 Недопущение случаев оказания влияния на решения руководителей структурных подразделений Общества с целью содействия приему на работу, переводу работников на вышестоящие должности.

7.2 Общество ожидает, что каждый работник при исполнении им должностных обязанностей будет ставить интересы Общества выше своих частных интересов и не допускать возникновения ситуаций, которые расцениваются или могут быть расценены как конфликт интересов, а также соблюдать требования локальных нормативных и распорядительных документов в области управления конфликтом интересов.

8 РАССМОТРЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ФАКТАХ КОРРУПЦИОННЫХ НАРУШЕНИЙ И ИНЫХ НАРУШЕНИЙ ПОЛИТИКИ

8.1 Лицо или подразделение, отвечающее за профилактику коррупции в Обществе, организует рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушений положений Политики, которую Общество получает по любым каналам связи, включая сообщения, поступающие на «горячую линию», сообщения, доводимые до сведения лица или подразделения, отвечающего за профилактику коррупции в Обществе.

8.2 Подразделения, которые отвечают за сбор, мониторинг, анализ информации о коррупции совместно расследуют все разумно обоснованные сообщения о нарушениях процедур по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции и привлекают к ответственности виновных лиц вне зависимости от занимаемой должности, срока работы, статуса в Обществе и иных взаимоотношений с ним в соответствии с применимым законодательством. Общество прикладывает все возможные разумные и законные усилия для максимально быстрого и неотвратимого пресечения нарушений.

8.3 Общество внедряет необходимые процедуры, принимает необходимые локальные нормативные акты, наделяет лиц, проводящих проверку, всеми необходимыми полномочиями и ресурсами, в том числе, независимостью от любых других должностных лиц и подразделений Общества, для проведения указанных проверок.



8.4 В соответствии с правилами и процедурами, определяемыми Обществом, результаты таких проверок доводятся до сведения и рассмотрения руководства Общества, и по итогам рассмотрения таких результатов принимаются решения, обеспечивающие выполнение требований Политики (включая, например, решения об усовершенствовании мер профилактики и противодействия коррупции в Обществе, о применении мер дисциплинарной ответственности к лицам, совершившим коррупционные правонарушения).

9 ПРОВЕДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО АНАЛИЗА

9.1 Общество обеспечивает проведение антикоррупционного анализа проектов локальных нормативных актов и локальных нормативных актов Общества в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

10 АУДИТ И КОНТРОЛЬ

10.1 В Обществе проводится внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов, в том числе принципов и требований, установленных Политикой.

11 ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

11.1 Общество на периодической основе осуществляет пересмотр своих политик и процедур.

11.2 При выявлении недостаточно эффективных положений Политики или связанных с ней антикоррупционных процедур организации, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, руководство Общества организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению Политики и/или антикоррупционных процедур.

12 РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ, ПОЛНОМОЧИЙ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ

12.1 Ответственным за реализацию Политики является руководитель Общества - Генеральный директор.

Ответственный за реализацию Политики обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

12.2 Ответственным за реализацию мер по предупреждению коррупции в Обществе, за профилактику коррупционных правонарушений является Отдел экономической безопасности Общества, который:

- организует работу по профилактике и противодействию коррупции в Обществе в соответствии с Политикой;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Политикой, и предоставляет их на утверждение руководству Общества;
- осуществляет общую координацию процессов в области противодействия коррупции.

12.3 Общество принимает необходимые локальные нормативные акты и реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности лиц, входящих в подразделения, отвечающие за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе.



ООО «АЭМЗ»	П 1.18-03-2024 Редакция №0.	Страница 12 из 13
------------	--------------------------------	-------------------

12.4 Ответственным за реализацию внешнего аудита является главный бухгалтер Общества.

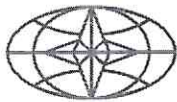
12.5 Ответственным подразделением за антикоррупционный анализ проектов локальных нормативных документов и проектов распорядительных документов Общества об утверждении и/ или введении в действие, внесение в них изменений в соответствии с локальными нормативными и распорядительными документами Общества является Юридическая служба совместно с отделом экономической безопасности и отделом кадров.

12.6 Ответственным подразделением за мониторинг изменений действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции для своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты Общества является Юридическая служба при содействии отдела экономической безопасности.

12.7 Ответственным подразделением за разрешение предконфликтных ситуаций в кадровых вопросах является отдел кадров, который осуществляет сбор, анализ информации о возможных конфликтах и прикладывает все возможные законные усилия для максимально быстрого пресечения нарушений.

12.8 Разработка комплекса мер, направленных на недопущение коррупции, снижающих риски, которые могут привести к потере деловой репутации Общества, а также проведение внутренних расследований нарушений, имеющих признаки корпоративного мошенничества и коррупции осуществляются совместно Отделом экономической безопасности, Юридической службой, отделом кадров и заместителем генерального директора по обеспечению информационной безопасности - главным специалистом.

12.9 В целях соответствия ключевым принципам и требованиям, направленным на соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства ООО «АЭМЗ» в Обществе созданы комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.



АЭМЗ

АБИНСКИЙ
ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ЗАВОД

WWW.ABINMETALL.RU

ООО «АЭМЗ»	П 1.18-03-2024 Редакция №0.	Страница 13 из 13
------------	--------------------------------	-------------------

Лист согласования П 1.18-03-2024 Положения об антикоррупционной политике ООО «АЭМЗ»